

DIAGNOSTIC RPS (Risques Psychosociaux)

DEMARCHE

Séquence 1 : Pilotage et cadrage de la démarche

- Préparation du projet avec un groupe référent interne (Objectifs, périmètre...)

Séquence 2 : Analyse de l'existant

- Recueil des données existantes (bilans sociaux, indicateurs RH...) et analyse des données

Séquence 3 : Conception et mise en œuvre d'un outil d'investigation

- Réalisation d'un questionnaire d'évaluation et/ou d'une trame d'entretiens

L'outil s'appuiera sur les 6 dimensions d'analyse des RPS préconisées par le rapport GOLLAC :

- ✓ Les exigences de travail
- ✓ Les exigences émotionnelles
- ✓ L'autonomie et les marges de manœuvre
- ✓ Les rapports sociaux et la reconnaissance
- ✓ Les conflits de valeurs
- ✓ L'insécurité socio-économique

Séquence 4 : Sur option

- Animation d'entretiens collectifs et / ou individuels

Séquence 5 : Analyse et interprétation des résultats

- Analyse des réponses obtenues aux questionnaires et/ou lors des entretiens
- Réalisation d'un rapport suite au diagnostic

Séquence 6 : Propositions d'actions et recommandations

- Réalisation d'une proposition de plan d'actions de Prévention selon les risques psychosociaux identifiés dans le diagnostic.

Nous pouvons vous accompagner dans la mise en place des actions et leurs suivis.

OBJECTIFS

- Identifier et connaître les risques psychosociaux afférents à l'établissement
- Identifier les leviers d'action ;
- Adapter ses actions de prévention des RPS ;

PUBLIC

- Le diagnostic initié par les directions des établissements nécessite l'implication de tous les agents dans la démarche.

DURÉE ET LIEU

- Selon le nombre de collaborateurs de l'établissement (3 à 12 mois)

MÉTHODE

- Notre démarche s'appuie sur les recommandations du rapport GOLLAC, élaboré avec Marceline BODIER et un collègue d'experts.