

PROGRAMME A LA DEMANDE

ETUDE D'IMPACTS RH (Ressources Humaines)

DEMARCHE

Séquence 1 : Pilotage et cadrage de la démarche

- Préparation du projet avec un groupe référent interne (Objectifs, périmètre...)

Séquence 2 : Analyse de l'existant

- Recueil des données existantes (bilans sociaux, indicateurs RH, ...)
- Analyse des données et rédaction d'une synthèse

Séquence 3 : Conception et mise en œuvre d'un outil d'investigation

- Réalisation d'un questionnaire d'évaluation et/ou d'une trame d'entretiens
- Déploiement du questionnaire et/ou des visites

L'outil s'appuiera sur l'analyse de thématiques telles que :

- Les conditions de travail
- L'organisation du travail
- Les interactions entre les services
- Le management
- La culture d'établissement
- La vision du projet objet de l'étude

Séquence 4 : Sur option

- Animation d'entretiens collectifs et / ou individuels

Séquence 5 : Analyse et interprétation des résultats

- Analyse des réponses obtenues aux questionnaires et/ou lors des entretiens
- Réalisation d'un rapport suite au diagnostic

Séquence 6 : Propositions d'actions et recommandations

- Réalisation d'une proposition de plan d'actions d'amélioration.

Nous pouvons vous accompagner dans la mise en place des actions et leurs suivis.

OBJECTIFS

- Identifier les impacts majeurs consécutifs à l'annonce ou la réalisation d'une restructuration organisationnelle, d'une fusion d'établissement(s).
- Identifier les leviers d'action ;
- Adapter les actions d'amélioration

PUBLIC

- Le diagnostic initié par la direction de l'établissement nécessite l'implication de tous les agents dans la démarche.

DURÉE ET LIEU

- Selon le nombre de collaborateurs de l'établissement (3 à 12 mois)

MÉTHODE

- Notre démarche s'appuie sur les recommandations de la DGAFP.