

PROGRAMME A LA DEMANDE

Séminaire – Apprendre à manager avec le collectif (équipe et pairs)

PROGRAMME

Séquence 1 La position du manager dans l'intelligence collective (adaptée selon le niveau managérial)

- Ses rôles et responsabilités
- Sa posture dans l'équipe
- Ses potentiels et ses limites
- Les processus de fonctionnement et de prise de décision
- Mes axes d'amélioration et mon plan d'actions

En option : **La création d'une communauté de pairs**

- Réflexion sur les besoins
- Réflexion sur les moyens d'animation de la communauté et le média le plus approprié
- Création de la communauté et de son règlement interne
- Choix de l'animateur de la communauté

Avec possibilité de suivi sur 5 à 10 séances individuelles étalées dans le temps selon les besoins :

- Mes axes d'amélioration et mon plan d'actions
- Coaching individuel
- Définition des axes d'amélioration détaillé
- Mise en place d'un plan d'actions avec définition d'un planning et d'indicateurs de suivi opérationnels
- Analyse des résultats obtenus
- Bilan et plan de continuité

Séquence 2: La sensibilisation aux RPS

- Mettre des mots sur les maux
- Mon rôle dans la prévention

Séquence 3: La collaboration au sein de mon équipe

- Les actions participatives
- Mon rôle dans le lien social

OBJECTIFS

- Trouver sa juste place
- Bien se connaître pour bien manager
- Développer le management par la bienveillance
- Sensibiliser aux RPS
- Développer la collaboration au sein de son équipe

PUBLIC

- Cette formation s'adresse à tous les managers.

DURÉE ET LIEU

- Selon les besoins, le séminaire peut être réalisé sur deux jours sur site.

MÉTHODE

- Ce séminaire allie des outils et méthodes pédagogiques à des exercices et mises en application concrètes. Nombreux temps d'échanges sur les situations rencontrées et les retours d'expériences.