

Séminaire Team Building et Management

PROGRAMME

Séminaire de travail (par Direction ou Service) animé par notre intervenant

Développement de la cohésion du groupe et du travail en équipe

- Connaissance des membres du groupe
- Jeux en équipes en intérieur et en extérieur :
Savoir se réunir et construire ensemble, s'écouter, s'entraider et rester solidaires et soudés (Enigmes, Jeux de stratégies, journée en immersion, ...)

Des organisations à l'Organisation

- Le concept de l'organisation du service ou de la direction
- Brainstorming sur l'organisation cible 2.0
- Définition des métiers et des postes clés (chaque poste est un poste clé pour qu'une organisation soit optimale)
- Brainstorming sur les interactions avec les services internes ou les acteurs extérieurs à l'organisation
- Définition des circuits
- Mise en lumière des compétences nécessaires aux postes-clés (savoir-faire et savoir-être)
- Analyse individuelle des compétences et de l'expérience (Réflexion guidée)
- Positionnement individuel sur l'organisation

Partage des résultats

- Debriefing collectif et validation (ou repositionnement avant version provisoire à tester)
- Définition d'indicateurs de satisfaction de la solution (suivi du résultat avec nomination d'un référent « Réussite »)
- Cadrage des réunions internes de suivi du bon fonctionnement de l'organisation

OBJECTIFS

- Aider à la coopération pour développer la collaboration
- Réfléchir « ensemble » aux différents modes d'organisation
- Prendre en compte le périmètre réel des connaissances et compétences de chaque acteur

PUBLIC

- Ce séminaire s'adresse à tous les collaborateurs.

DURÉE ET LIEU

- Selon les besoins, ces séminaires peuvent être réalisés sur deux à 4 jours, sur sites ou dans des lieux définis ensemble ou choisis par vos soins, et organisés pour partie en extérieur.

MÉTHODE

- Organisation selon les besoins : temps d'échanges, méthode de réflexion collective