

PROGRAMME A LA DEMANDE

Se sensibiliser à la conduite du changement

PROGRAMME

Séquence 1 : Démarche et outils pour préparer le changement

Séquence 2 : Décrypter les mécanismes de changement

- Définir le périmètre et les objectifs du projet.
- Lister les faits significatifs de changement.
- Réaliser la cartographie des acteurs.
- Mesurer le degré d'acceptabilité du changement dans l'entreprise
- Formaliser le tableau de bord pour un pilotage efficace de la démarche.

Séquence 3 : Communiquer efficacement pour accompagner le changement

Séquence 4 : Réguler les situations délicates dans un contexte de changement

Séquence 5 : Développer son leadership personnel pour réussir le changement

Séquence 6 : Clarifier son rôle et sa mission

Séquence 7 : Développer une relation de confiance

Séquence 8 : Obtenir l'engagement dans le changement et donner de la reconnaissance

OBJECTIFS

- Comprendre les résistances au changement et leurs mécanismes
- Identifier les catégories d'acteurs et leur position face au changement
- Anticiper les risques
- Savoir gérer une situation sous tension engendrée par le changement
- Préparer le plan d'accompagnement au changement.

PUBLIC

- Cette formation s'adresse à tous les managers.
- Le nombre de participants est de 8 à 10

DURÉE ET LIEU

- 2 jours dans vos locaux ou un jour en distanciel (visioconférence ou classe virtuelle)

MÉTHODE

- Cette formation allie des outils et méthodes pédagogiques à des exercices et mises en application concrètes.