

PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX (RPS) POUR LES MEMBRES DU CHSCT

PRÉREQUIS



- Maîtriser la langue française.
- Être membre du CHSCT.

PROGRAMME



Introduction / Accueil

Partie 1 : Connaître les RPS, mettre des mots sur les maux.

- Contexte, cadre réglementaire : Accords de 2009 et 2013 ;
- Obligation générale de sécurité de l'employeur ;
- Principes de la prévention, ses obligations et acteurs en matière de prévention des RPS ;
- Distinguer risques et troubles.

Partie 2 : Repérer et comprendre les RPS

- Identifier et repérer les symptômes de la souffrance au travail ;
- Conséquences et effets (Symptômes, pathologies...);
- Enjeux de la démarche de prévention des RPS.

Partie 3 : Identifier et évaluer les RPS

- Les facteurs de risques psychosociaux ;
- Comment préparer et initier la démarche de prévention ;
- Les différentes méthodes d'investigation ;
- Exploitation des données, analyse, interprétation des résultats.

Partie 4 : Mise en place de plans d'actions et intégration dans la démarche globale de prévention par le CHSCT

- Les trois formes de prévention ;
- Mettre en œuvre, suivre, et évaluer le plan d'action ;
- Intégrer les RPS dans le Document unique ;
- Le rôle central du CHSCT dans la démarche ;
- Identifier et gérer une situation de crise.

OBJECTIFS



- Connaître la réglementation et le contexte des RPS ;
- Savoir identifier la souffrance au travail et ses conséquences ;
- Savoir identifier et évaluer les risques psychosociaux ;
- Connaître la démarche de prévention des RPS et les outils associés ;
- Se placer en tant que membre du CHSCT dans la démarche de prévention des RPS.

PUBLIC



- Personnel titulaire ou suppléant du CHSCT.

DURÉE ET LIEU



- **En présentiel**, dans vos locaux ; **En distanciel** ; **En Hybride** (présentiel + distanciel).
- **2 jours.**

MÉTHODES / ÉVALUATION DES COMPÉTENCES



- Apports théoriques : ppt, vidéo, support papier ;
- Questions / réponses , échanges ;
- Mises en situations théoriques et pratiques : cas retour d'expériences, visites de services, exercices en sous groupes.

TARIF



- Nous consulter.