

ÉTUDE D'IMPACTS RH LORS D'UNE RÉORGANISATION D'ÉTABLISSEMENT

PRÉ REQUIS



- Maîtriser la langue française.

PROGRAMME



Introduction / Accueil

Partie 1 : Pilotage et cadrage de la démarche

- Préparation du projet avec un groupe référent interne.

Partie 2 : Analyse de l'existant - Recueil des données existantes (bilans sociaux, indicateurs RH, ...)

- Analyse des données et rédaction d'une synthèse

Partie 3 : L'outil d'investigation sur l'organisme

- Réalisation d'un questionnaire d'évaluation et/ou d'une trame d'entretien ;
- Déploiement du questionnaire et/ou des visites sur les thématiques telles que :

- * Les conditions de travail ;
- * L'organisation du travail ;
- * Les interactions entre les services ;
- * Le management ;
- * La culture d'établissement ;
- * La vision du projet.

Partie 4 : Sur option

- Animation d'entretiens collectifs et / ou individuels.

Partie 5 : Analyse et interprétation des résultats

- Analyse des réponses obtenues aux questionnaires et/ou lors des entretiens ;
- Réalisation d'un rapport suite au diagnostic.

Partie 6 : Propositions d'actions et recommandations

- Réalisation d'une proposition de plan d'actions d'amélioration.

Nous pouvons vous accompagner dans la mise en place des actions et leurs suivis.

OBJECTIFS



- Identifier les impacts majeurs consécutifs à l'annonce ou la réalisation d'une restructuration organisationnelle, d'une fusion d'établissements.
- Identifier les leviers d'actions.
- Adapter et mener les actions d'amélioration pour la réussite de la réorganisation.

PUBLIC



- L'ensemble du personnel de votre établissement.

DURÉE ET LIEU



- **- En présentiel**, dans vos locaux ; **En distanciel**.
- **3 à 12 mois (selon programme choisi)**.

MÉTHODES / ÉVALUATION DES COMPÉTENCES



- Apports théoriques : ppt ;
- Questions / réponses , échanges ;
- Mises en situations, retours d'expériences ;
- La démarche s'appuie sur les recommandations de la DGAFP.
- Une attestation de formation sera transmise par le CERFOS à l'employeur.

TARIF



- Nous consulter.