

MANAGER AVEC LE COLLECTIF (SEMINAIRE)

PRÉ REQUIS



- Maîtriser la langue française.

PROGRAMME



Introduction / Accueil

Partie 1 : La cohésion du groupe le travail en équipe.

- Connaitre les membres du groupe ;
- Jeux en équipes (en intérieur/extérieur) pour :
- Savoir se réunir et construire ensemble, s'écouter, s'entraider, être et rester solidaires/soudés ;

Partie 2 : Des organisations à l'Organisation

- Le concept d'organisation du service ou de la direction ;
- Brainstorming sur l'organisation cible 2.0 ;
- Définition des métiers et des postes clés ;
- Brainstorming sur les interactions entre services internes et/ou les acteurs externes à l'organisation ;
- Définition des circuits ;
- Mise en lumière des compétences nécessaires aux postes clés ;
- Analyse individuelle des compétences et de l'expérience ;
- Positionnement individuel sur l'organisation.

Partie 3 : Restitution, partage des résultats

- Débriefing collectif et validation ;
- Définition d'indicateurs de satisfaction de la solution ;
- Cadrage des réunions internes de suivi de bon fonctionnement de l'organisation.

OBJECTIFS



- Aider à la coopération pour développer la collaboration.
- Réfléchir « ensemble » aux différents modes d'organisation.
- Prendre en compte le périmètre réel des connaissances et compétences de chaque acteur.

PUBLIC



- Tout le personnel de votre établissement.

DURÉE ET LIEU



- **En présentiel**, dans vos locaux, sur un site extérieur choisi.
- **2 à 4 jours (selon programme choisi).**

MÉTHODES / ÉVALUATION DES COMPÉTENCES



- Apports théoriques : ppt, vidéo, support papier ;
- Questions / réponses , échanges, méthodes de réflexion collective ;
- Mises en situation, retours d'expériences ;
- Une attestation de formation sera transmise par le CERFOS à l'employeur.

TARIF



- Nous consulter.