

LES RPS POUR LES MANAGERS

PRÉ REQUIS



- Maîtriser la langue française.
- Être encadrant de collaborateur.

PROGRAMME



Introduction / Accueil

Partie 1 : Connaître les Risques Psycho-Sociaux (RPS)

- Cadre réglementaire ;
- Obligation générale de sécurité de l'employeur ;
- Obligations en matière de prévention ;
- Principes généraux de la prévention et ses acteurs ;
- Rôles des acteurs en matière de prévention des RPS ;
- Définition des notions de base ;
- Distinguer risques et troubles.

Partie 2 : Repérer et comprendre les RPS

- Identifier/ repérer les symptômes de la souffrance au travail ;
- Conséquences et effets (Symptômes, pathologies...);
- Distinguer les symptômes individuels/ collectifs des RPS ;
- Enjeux de la démarche de prévention des RPS ;
- Analyse des facteurs de RPS (6 dimensions d'analyse).

Partie 3 : Prévenir les RPS

- Les 3 formes de prévention (primaire, secondaire, tertiaire) ;
- Outils et démarche de prévention ;
- Exemples de leviers d'actions de prévention ;
- Se positionner en tant que manager dans la démarche de prévention des RPS (son rôle, agir au quotidien, ...) ;
- Identifier et gérer une situation de crise ;

Partie 4 : Cas pratiques, mises en situation.

OBJECTIFS



- Connaître la réglementation et le contexte des risques psychosociaux (RPS)
- Identifier la souffrance au travail et ses conséquences
- Identifier et évaluer les risques psychosociaux
- Connaître la démarche de prévention des RPS et les outils associés
- Se positionner en tant responsable dans la démarche de prévention des RPS.

PUBLIC



- Les managers, encadrants, chefs d'équipe de l'établissement

DURÉE ET LIEU



- En **présentiel**, dans vos locaux ou **en distanciel**
- **1 jour**.

MÉTHODES / ÉVALUATION DES COMPÉTENCES



- Apports théoriques : ppt, vidéo, support papier ;
- Questions / réponses , échanges ;
- Mises en situation ;
- Cas concret ;
- Une attestation de formation sera transmise par le CERFOS à l'employeur.

TARIF



- Nous consulter.