



FORMATION PÉNIBILITÉ AU TRAVAIL

PROGRAMME

Séquence 1 : Maîtriser la réglementation relative à la pénibilité au travail

- Pénibilité : de quoi parle-t-on ?
- La réglementation qui encadre la pénibilité au travail ;
- Les obligations et les responsabilités liées à la pénibilité ;
- Les facteurs de risques qui caractérisent la pénibilité et les seuils réglementaires ;
- Les sanctions en cas de non-respect de ces obligations ;
- Le rôle du CHSCT en matière de pénibilité ;
- Les droits et devoirs des salariés en matière de pénibilité ;
- Le lien entre le document unique

Séquence 2 : Méthodologie du diagnostic pénibilité

- Évaluer les facteurs de pénibilité en fonction des critères et des seuils d'exposition ?
- Répertoire des risques pour chaque poste de travail ;
- Réaliser la fiche de prévention des expositions aux facteurs de pénibilité.

Séquence 3 : La démarche suite au diagnostic

- Calculer la proportion de salariés exposés aux risques ;
- Les obligations de l'entreprise : accord de branche ou accord d'entreprise;
- Construire un plan d'action de prévention de la pénibilité : quels sont les facteurs de succès pour réussir son déploiement, quels outils de suivi ;
- Mettre en œuvre des actions de prévention de la pénibilité au travail en lien avec le document unique.

Séquence 4 : Mise en situation pratique

- Réalisation, sur le terrain, de l'analyse d'un facteur de pénibilité sur un ou plusieurs postes de travail (en fonction de l'activité au poste).

NOTE : une analyse de votre existant en matière de pénibilité au travail peut être réalisée au cours de la formation.

OBJECTIFS

- Comprendre la réglementation qui encadre la pénibilité au travail ;
- Comprendre les obligations de l'employeur en matière de pénibilité au travail ;
- Savoir mettre en œuvre une démarche de pénibilité au travail : diagnostic en fonction des dernières réglementations, réalisation des fiches individuelles d'exposition à la pénibilité...

PUBLIC

- Cette formation s'adresse au personnel en charge d'analyser la pénibilité au travail.

DURÉE ET LIEU

- 1 jour pour 8 à 10 participants sur votre site, adaptable à vos besoins.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Apports théoriques : présentation PowerPoint, flyer, vidéo.
- Nombreux échanges, questions-réponses, tours de table.
- Cas pratique : analyse de la pénibilité au poste de travail.
- Des documents sur les thématiques de la formation pourront être remis aux stagiaires.
- Une attestation de formation vous sera transmise pour être remise à chaque stagiaire.

A PROPOS DU CERFOS